Anlage 1.1

Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Dienststelle

Stichtag: 30.06.2014

Fachrichtung/ Laufbahn/Berufsgruppe/Organisationseinheit oder ähnliches:

BEAMTE

Bes. Gr.	Nr.	Anzahl der Beschäftigten insgesamt		davon Ganztagskräfte				davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
		Frauen	Männer	Frauen	anteili-ges BV*	Männer	anteili-ges BV*	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 30.06.2014 festgestellter anteiliger v.H.-Satz	zum Ablauf des GSP am 31.12.2017 angestrebter v.H.-Satz		
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R			
B9 - B11	1																					
B8	2																					
B7	3																					
B6	4																					
B5	5																					
B4	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100	0	100	W (< 45%)	W 0%				
B3	7																					
B2	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100	0	100	W (< 45%)	W 0%				
B1	9																					
A 16 / A 16+, A16 "Z"	10																					
A15	11																					
A14	12																					
A 13 Einstiegsamt	13																					
A13 / A 13+, A13 "Z"	14																					
A12	15	3	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	33,33	66,67	33,33	66,67	W (< 45%)	W 33,33 %				
A11	16	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	100	0	100	W (< 45%)	W 0%				
A10	17	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0,63	0	100	0	100	0	M (< 45%)	M 0%				
A9 Einstiegsamt	18																					
Gesamt	19	8	1	6	1	0	0	0	0	0												

* gemessen am Beschäftigungsvolumen (BV) einer Vollzeitkraft

Anlage: Aufzählung, in welcher Besoldungsgruppe die Beamten eingruppiert sind

	Ziel erreicht
	Bereich mit 1 Person
	Frauenüberrepräsentanz
	Männerüberrepräsentanz

Anlage 1.2

AbSchätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 01.01.2015 - 31.12.2017

BEAMTE

Bes.Gr.	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand insgesamt	Fluktuationsabschätzung								Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)				Summe der zu besetzenden Stellen				Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/Höhergruppierung)				Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts			
				Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge				vorübergehende Stellenvakanz												1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr
			Stichtag 30.06.2014	1.7.14 - 30.6.15	1.7.15 - 30.6.16	1.7.16 - 30.6.17	1.7.17 - 30.6.17	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr
		Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	Q4	R1	R2	R3	R4	S1	S2	S3	S4	T1*	T2*	T3*	T4*	U1	U2	U3	U4	V1	V2	V3	V4
B9 - B11	1																										
B8	2																										
B7	3																										
B6	4																										
B5	5																										
B4	6	W	1,00																								
B3	7																										
B2	8	W	1,00	1,00												1,00											
B1	9																										
A 16 / A 16+ A16 "Z"	10																										
A15	11																										
A14	12																										
A 13 Einstiegsamt	13																										
A13/A 13+, A13 "Z"	14																										
A12	15	W	3,00																								
A11	16	W	2,00																								
A10	17	M	0,64																								
A9 Einstiegsamt	18																										

- Ziel erreicht
- Bereich mit 1 Person
- Frauenüberrepräsentanz
- Männerüberrepräsentanz

Anlage 2.1

Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Dienststelle
 Fachrichtung/ Laufbahn/Berufsgruppe/Organisationseinheit oder ähnliches:

Stichtag: 30.06.2014

Beschäftigte + KSL

Entgeltgruppe	Nr.	Anzahl der Beschäftigten insgesamt		davon Ganztagskräfte				davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	anteili-ges BV*	Männer	anteili-ges BV*	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 30.06.2014 festgestellter anteiliger v.H.-Satz	zum Ablauf des GSP am 31.12.2017 angestrebter v.H.-Satz	
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R			
15U	20																					
15	21																					
14	22																					
13	23																					
12	24	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100	0	100	W (< 45 %)	W 0 %				
11	25	6	2	3	1	0	0	0	0	0	2,64	3	50	50	46,81	53,19	/	/				
10	26	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	100	0	100	0	M (< 45 %)	M 0 %				
9	27	18	6	5	4	0	2	0	1	0	8,66	6	55,56	44,44	59,07	40,93	M (< 45 %)	M 40,93 %				
8	28	14	4	4	6	0	0	0	0	0	7,9	4	71,43	28,57	64,24	35,76	M (< 45 %)	M 35,76 %				
7	29	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100	0	100	W (< 45 %)	W 0 %				
6	30	23	4	5	11	0	2	0	1	0	11,13	6,24	65,22	34,78	64,08	35,92	M (< 45 %)	M 35,92 %				
5	31	50	8	22	17	0	1	0	1	0	18,48	23,5	50,00	50,00	44,02	55,98	W (< 45 %)	W 44,02 %				
4	32	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	100	0	100	W (< 45 %)	W 0 %				
3	33	6	0	1	5	0	0	0	0	0	2,68	1	83,33	16,67	72,83	27,17	M (< 45 %)	M 27,17 %				
2Ü	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
2	35	26	2	2	19	0	1	0	2	0	11,55	2,77	80,77	19,23	80,66	19,34	M (< 45 %)	M 19,34 %				
1	36	7	0	0	6	0	1	0	0	0	2,36	0,26	71,43	28,57	90,08	9,92	M (< 45 %)	M 9,92 %				
Auszubildende	37	4	3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	75,00	25,00	75	25,00	M (< 45 %)	M 25 %				
Gesamt		162	31	49	69		7		5													

* gemessen am Beschäftigungsvolumen (BV) einer Vollzeitkraft

Anlage: Aufzählung, in welcher Entgeltgruppe die Beschäftigten eingruppiert sind

- Ziel erreicht
- Bereich mit 1 Person
- Frauenüberrepräsentanz
- Männerüberrepräsentanz

Anlage 2.2

AbSchätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
 Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 01.01.2015 - 31.12.2017

BESCHÄFTIGTE + KSL

Entgeltgruppe	Nr.	unter- repräsen- tiertes Ge- schlecht	Stellen- bestand insg.	Fluktuationsabschätzung											Stellenveränderungen und Abgänge				Summe der zu besetzenden Stellen				Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/Höher- gruppierung)				Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts			
				Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge				vorübergehende Stellenvakanz																						
				Stichtag 30.06.2014	1.7.14 - 30.6.15	1.7.15 - 30.6.16	1.7.16 - 30.6.17	1.7.17 - 30.6.17	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr		
Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	Q4	R1	R2	R3	R4	S1	S2	S3	S4	T1*	T2*	T3*	T4*	U1	U2	U3	U4	V1	V2	V3	V4					
15Ü	19																													
15	20																													
14	21																													
13	22																													
12	23	W	1,00																											
11	24	/	5,64	2,00						-2,00				0,00																
10	25	M	2,00																											
9	26	M	15,66		2,00						-2,00				0,00															
8	27	M	12,40		0,50	0,33					-0,50	-0,33			0,00	0,00														
7	28	W	1,00																											
6	29	M	18,36																											
5	30	W	42,96	2,90	1,49						-0,49			2,90	1,00															
4	31	W	4,00		1,00						0,00				1,00															
3	32	M	3,67																											
2Ü	33																													
2	34	M	16,31	3,99	0,77						-0,38	-0,77		3,61	0,00															
1	35	M	3,62	0,26	0,26						0,00	-0,26		0,26	0,00															
Auszubildende	36	M	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00		1,00					1,00	3,00	1,00	2,00													

- Ziel erreicht
- Bereich mit 1 Person
- Frauenüberrepräsentanz
- Männerüberrepräsentanz

* T= Q+R+S

Anlage 3.1

Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Dienststelle
 Fachrichtung/ Laufbahn/Berufsgruppe/Organisationseinheit oder ähnliches:

Stichtag: 30.06.2014

Beschäftigte S-Tarif

EG S-Tarif	Nr.	Anzahl der Beschäftigten insgesamt		davon Ganztagskräfte				davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
		Frauen	Männer	Frauen	anteili-ges BV*	Männer	anteili-ges BV*	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 30.06.2014 festgestellter anteiliger v.H.-Satz	zum Ablauf des GSP am 31.12.2017 angestrebter v.H.-Satz		
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R			
S02	38	2	1	0	1	0	0	0	0	0	1,26	0	100	0	100	0	M (< 45%)	M 0%				
S03	39	3	0	0	3	0	0	0	0	0	1,40	0	100	0	100	0	M (< 45%)	M 0%				
S04	40	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0,00	1,29	0	100	0,00	100,00	W (< 45 %)	W 0 %				
S05	41																					
S06	42																					
S07	43																					
S08	44																					
S09	45																					
S10	46																					
S11	47	2	0	0	2	0	0	0	0	0	1,36	0	100	0	100	0	M (< 45%)	M 0%				
S11a	48																					
S12	49																					
S12a	50																					
S13	51																					
S13a	52																					
S14	53																					
S15	54																					
S16	55																					
S16a	56																					
S17	57																					
S18	58																					
Gesamt		9	1	0	6	0	2	0	0	0	4,02	1,29	300	100	300	100			0			

Anlage: Aufzählung, in welcher Entgeltgruppe die Beschäftigten eingruppiert sind

- Ziel erreicht
- Bereich mit 1 Person
- Frauenüberrepräsentanz
- Männerüberrepräsentanz