

Stellenplan 2018

Samtgemeinde Lüchow (Wendland)

Gesamtübersicht

	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen am 30.06. 2017		
		insgesamt	besetzt	nicht besetzt
Beschäftigte	104,91	105,66	93,28	12,38
Beamte	8	8	7,63	0,37
Gesamt:	112,91	113,66	100,91	12,75
Ausbildungsstellen	5	6	5*	1
Stellen insgesamt: (Beschäftigte, Beamte, Auszubildende)	117,91	119,66	105,91	13,75

* Auszubildende am 01.10.2017

Veränderungen im Stellenplan 2018 zu 2017 :

Verwaltung:

Zugänge	2,77	
Abgänge:	0,77	
Stellenerhöhung in 2018:		2,00
<i>im Querschnitt:</i>		
Stellen 2017	77,15	
Stellen 2018	79,15	
		2,00

Einrichtungen:

Zugänge	0,17	
Abgänge:	2,91	
Stellenabbau in 2018:		-2,74
<i>im Querschnitt:</i>		
Stellen 2017	36,53	
Stellen 2018	33,78	
		-2,75

Gesamt:

Zugänge	2,94	
Abgänge:	3,68	
Stellenabbau in 2018:		-0,74
<i>im Querschnitt:</i>		
Stellen 2017	113,65	
Stellen 2018	112,91	
		-0,74

Stellenplan 2018 Teil A: Beamte

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018		Gesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
			Gesamt	davon aus der Be- rechnung der Stellen anteile nach § 9 BBesG herausgen.		davon am 30.06.2017		nicht besetzt	
						mit Beamten	tatsächlich besetzt mit Beschäftigten		
	<u>Beamte auf Zeit</u>								SBM erhält eine Aufwandsentsch.
1	SG-Bürgermeister	B 4	1,00		1,00	1,00			von 245 €/Monat
2	Allgemeiner Vertreter	B 2	1,00		1,00	1,00			AV erhält eine Aufwandsentsch.
	Stellenzahl		2,00		2,00	2,00		0,00	von 165 €/Monat
	<u>Höherer Dienst</u>								
	Stellenzahl		0,00		0,00	0,00		0,00	
	<u>Gehobener Dienst</u>								
3	SG-Oberamtsrat/ SG-Oberamtsrätin	A 13	0,00		0,00	0,00			
4	SG-Amtsrat/ SG-Amtsärztin	A 12	3,00		3,00	3,00			
5	SG-Amtmann/-Amtfrau	A 11	2,00		2,00	2,00			
6	SG-Oberinspektor/ SG-Oberinspektorin	A 10	1,00		1,00	0,63		0,37	z. Zt. nur 0,63 besetzt
7	SG-Inspektor/ SG-Inspektorin	A 9							
	Stellenzahl		6,00		6,00	5,63	0,00	0,37	
	Gesamtstellenzahl		8,00		8,00	7,63	0,00	0,37	

SBM erhält eine Aufwandsentsch.
von 245 €/Monat
AV erhält eine Aufwandsentsch.
von 165 €/Monat

z. Zt. nur 0,63 besetzt

Stellenübersichten 2018

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit		Gehobener Dienst						
	B 4	B 2	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	Summe	
Verwaltungsvorstand	1,00	1,00							2,00
Abt. 1 Personal/EDV/Einkauf				1,00					1,00
Abt. 2 Finanzen					1,00				1,00
Abt. 3 Liegenschaftsmanagement/ Grundstücke									0,00
Abt. 4 Kinder/Jugend/Schule/Kultur				1,00		1,00			2,00
Abt. 5 Bürgerservice /Wahlen					1,00				1,00
Abt. 6 Bauverwaltung/- planung/öffentliche Ordnung									0,00
Abt. 7 Gremien/ EU / Internet									0,00
Stellen pro Besoldungsgruppe	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	1,00	0,00		7,00
Ruhestand vor Erreichen der Altersgrenze				1,00					1,00
Gesamtstellenzahl									8,00

Eine A 12 Stelle wird in Abteilung 1 für einen in den Ruhestand versetzen Beamten geführt und ist nicht besetzt.

Stellenplan 2018
Teil B: Beschäftigte

Lft. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stelle im Vorjahr			Vermerke/ Erläuterungen
				Insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	30.06.2017 überbesetzt nicht besetzt	
				5	6	7	8
1	2	3	4				
1	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	11	3,82	3,82	3,64	0,18	
3	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	10	3,00	3,00	2,00	1,00	
4	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	9c	0,50				
5	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	9b	4,00	10,02	8,30	1,72	Änderung wg. Entgeltordnung führen zum Anstieg 2018
6	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	9a	11,52				
7	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	8	7,42	12,42	11,65	0,77	1 Stelle ab 2015 in Elternzeit
8	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	7	3,00	0,00	2,00	-2,00	Änderung wg. Entgeltordnung, waren 2017 in der EG 6 eingestellt
9	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	6	16,48				In der Summe ergibt sich aus der alten EG 6, neu EG 6 u. 7 eine Unterbesetzung von 0, 11 Stellen
10	Verwaltungsfachangestellte/r technische Angestellte/r	5	16,63	18,13	14,96	3,17	
11	Jugendpfleger/innen	S11b	1,50	1,50	1,40	0,10	
12	Jugendpfleger/innen	S08a	2,55	2,55	2,55	0,00	KU, Qulifizierungsbedarf bei 3 MA
13	Bücherei	9a	1,00	1,00	1,00	0,00	
14	Bücherei	6	1,00	1,00	0,55	0,45	z. Zt. mit 0,50 VK besetzt
15	Bücherei	3	1,21	1,21	1,21	0,00	

Stellenplan 2018
Teil B: Beschäftigte

Lft. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stelle im Vorjahr			Vermerke/ Erläuterungen
				Insgesamt	davon am 30.06.2017		
					tatsächlich besetzt	überbesetzt nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
16	Erzieher/innen im Spielkreis	S04	1,67	2,50	2,50	0,00	2018 Reduzierung um 1,6 Stellen wg. Abgabe SK Schweskau
17	Spielkreismitarbeiter/innen	S03	1,67	2,44	2,50	-0,06	
18	Schulsekretariatsdienst	6	1,58	1,49	1,49	0,00	3 Stunden zus. GS Clenze wg. Schulspeisung
19	Schulsekretariatsdienst	5	0,64	0,64	0,64	0,00	
20	Schulsozialarbeit	S11b	2,00	2,00	2,00	0,00	
21	Hausmeister Schulen	5	4,00	5,00	4,00	1,00	1 Stelle ist am 31.03. 2017 weggefallen
22	Hausmeister Altenwohnungen	3	0,00	0,00	0,00	0,00	kw
23	Hausmeister Sporthalle Clenze	4	1,00	1,00	1,00	0,00	
24	Hausmeister Schulen	1	0,26	0,26	0,22	0,04	kw
25	Reinigungsdienst	2	9,06	9,37	7,91	1,46	
26	Reinigungsdienst	1	1,69	1,60	1,69	-0,09	
27	Freibadbeschäftigte	6	0,46	0,46	0,46	0,00	
28	Freibadbeschäftigte	5	0,69	0,69	0,69	0,00	
29	Freibadbeschäftigte	2	1,28	1,28	1,28	0,00	Saisonstellen
30	Abordnung Gemeinden	6	0,52	0,52	0,52	0,00	
31	Alterteilzeit Freistellungsphase	9	0,00	0,00	0,00	0,00	kw
32	Alterteilzeit Freistellungsphase	8	0,00	0,00	0,00	0,00	kw
33	Alterteilzeit Freistellungsphase	2	0,00	0,00	0,00	0,00	kw
34	Elternzeit	9a	1,00	1,00	0,00	1,00	
35	Elternzeit	8	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Elternzeit	5	1,00	1,00	0,00	1,00	
37	Sonderurlaub	6	0,77	0,00	0,00	0,00	
	insgesamt:		104,91	105,65	93,28	12,37	

Stellenübersichten 2018

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Beschäftigte

Organisationseinheit	Entgeltgruppen																			Summe 1	Summe 2	Bemerkungen
	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	S11b	S11	S08a	S04			
Verwaltungsvorstand																					1,80	
Gleichstellungsbeauftragte					0,50		1,00				0,80										0,50	
Abt. 1 Personal/EDV/Einkauf						2,00	4,00		1,00	2,00	2,78										11,78	
Abt. 2 Finanzen			1,82				3,00	0,78		8,71	2,00										17,31	05 Stelle in Vollstreckung nicht bes.
Abt. 3 Liegenschaftsmanagment			1,00	2,00			2,00			1,00											6,00	
Abt. 4 Kinder/Jugend/Schule							1,00				2,00										3,00	
Abt. 5 Bürgerservice/Wahlen							2,52	1,00		0,77	3,29										7,58	
Abt. 6 Bauverwaltung/-planung / öffentliche Ordnung		1,00	1,00																			
Abt. 7 Gremien/EU/Internet				1,00			1,00	3,00		4,00	4,77										14,77	
Kernverwaltung		1,00	3,82	3,00	0,50	4,00	11,52	7,42	3,00	16,48	16,63	0,00	0,00	0,00	0,00						4,64	
Abt. 4 Büchereien							1,00			1,00			1,21								67,37	
Abt. 4 Einrichtungen der Jugendhilfe							0,00									1,50		2,55			3,21	
Abt. 4 Spielkreisbetreuung																					4,05	
Abt. 4 Schulsekretariatsdienst										1,58	0,64							1,67	1,67		3,34	
Abt. 4 Grundschulhelfkräfte																					2,22	
Abt. 4 Schulsozialarbeit																					0,00	
Abt. 3 Hausmeisterdienste											4,00	1,00			0,26	2,00					2,00	
Abt. 3 Reinigungsdienst														9,06	1,69						5,26	KW EG 3 evtl. ab 2019
Abt. 6 Freibäder										0,46	0,69			1,28							10,75	u. a. 1,28 Saisonstellen
Tourismus							0,00														2,43	
Abordnung an Gliedgemeinden										0,52											0,00	
Aufgabenbezogene Verwaltung	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00	0,00	0,00	3,56	5,33	1,00	1,21	10,34	1,95	3,50	0,00	2,55	1,67	1,67	0,52	
Sonderurlaub										0,77											33,77	
Elternzeit mehr als ein Jahr							1,00	1,00			1,00										0,77	EZ läuft über Planungsjahr hinaus
Gesamtstellenzahl		1,00	3,82	3,00	0,50	4,00	13,52	8,42	3,00	20,81	22,96	1,00	1,21	10,34	1,95	3,50	0,00	2,55	1,67	1,67	101,14	3,77
																						104,91

tatsächlich zu besetzende Stellen

Summe 2 Altersteilzeit, Elternzeit, unbez. Urlaub

Anhang
II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Kräfte 2018

			Vorgesehen im Haushaltsjahr 2018	Beschäftigt im Vorjahr am 1. Oktober 2017	
Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung			Erläuterungen
1.	Auszubildende Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	5,00	5,00	Ab 01.08.2018 wird eine Auszubildendenstelle neu besetzt
Insgesamt			5,00	5,00	
Nicht in der Gesamtstellzahl enthalten					
2.	Auszubildende IT-Systemadministration	Beitrag Ausb.-Verbund Lüneburg	1,00	1,00	ab 08/2017 für drei Jahre
3.	Freiw. Soziales Jahr	Jeff	1,00	1,00	